

بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

برنامه ریزی کارکنان جدیدالورود

ارزیابی صلاحیت مهارت های عمومی بالینی، مهارت های ارتباطی و تخصصی بالینی

کارکنان پرستاری جدیدالورود سال ۹۸



مقدمه:

آموزش پرسنل جدید ورود عبارتست از آموزش هایی که فرد قبل از شروع به کار و عهده دار شدن مسئولیت ها به منظور اجرای صحیح استانداردهای شغلی در یافت می نماید به گونه ای که سطح دانش و آگاهی را ارتقا داده و باعث تغییر رفتار در آن ها گردد تا آماده انجام مسئولیت های شغلی خود به نحو احسن شوند. و هم چنین در راستای استقرار سنجه های اعتباربخشی یکی از موضوعات با اهمیت در آموزش ضمن خدمت می باشد.

مدیریت خدمات پرستاری



فدائمه مهمانی نائچیسوری
ن ب
۸۵۵۲۰۲۹
سویست امور پرستاری

روش اجرایی آموزش کارکنان جدید الورد:

- ۱- کلیه پرسنل جدیدالورد پس از مراجعه به دفتر پرستاری و انجام امور اداری، توسط مدیر محترم پرستاری و آموزش قوانین و مقررات و دستورالعمل های مرتبط پرستاری ، به سوپر وایزر آموزشی ارجاع داده می شود.
- ۲- توسط سوپروایزر آموزشی، آزمون کلی تعیین سطح (استانداردهای پرستاری مامایی، احیا قلبی ریوی، ایمنی بیمار، کنترل عفونت)، در ابتدای ورود گرفته می شود.
- ۳- مطالب آموزشی (گزارش نویسی، احیا قلبی ریوی پایه و پیشرفته، ترالی اورژانس، نظام هموویژلانس، و محاسبات دارویی و تریاژ، مراقبت از بیماران بخش، شرح وظایف و ..) توسط سوپروایزر آموزشی، (کنترل عفونت) توسط کارشناس کنترل عفونت، (ایمنی بیمار) توسط کارشناس ایمنی بیمارستان به پرسنل جدیدالورد آموزش داده می شود، هم چنین کلیه مطالب در قالب CD توسط سوپروایزر آموزشی به پرسنل ارائه می گردد .
- ۴- مدیریت خدمات پرستاری پس از بررسی نمرات و سطح فرد جدیدالورد، بخش مناسب و مطابق با توانمندی ها فرد را انتخاب می نماید.
- ۵- نیروی جدیدالورد پس از مشخص شدن بخش، مجدداً به سوپروایزر آموزشی مراجعه می نماید و پس از دریافت پرونده جدیدالورد، به بخش مورد نظر، توسط سوپروایزر معرفی می شود.
- ۶- نیازسنجی آموزشی نیز در بدو ورود در بخش مربوطه توسط سرپرستار انجام می گیرد و در فرم PDP ثبت می گردد.
- ۷- سرپرستار و رابط آموزشی بخش به همراه سایر پرستاران در طی دوره آموزشی در بخش آموزش های لازم را به نیروی جدیدالورد ارائه می نمایند.

هفته اول:

آموزش فضای فیزیکی بخش، منشور حقوق بیمار، مهارت های ارتباطی، ایمنی بیمار، کنترل عفونت، آشنایی با ترالی اورژانس، دارو و تجهیزات بخش، روتین بخش و...

هفته دوم:

آموزش مراقبت های پرستاری شامل ارزیابی علائم حیاتی، پانسمان، برقراری خط وریدی، اکسیژن تراپی، ساکشن راه هوایی، مراقبت از راه هوایی، سونداژ و برقرای NGT، گاوآژ، ارزیابی سطح هوشیاری، آموزش انفوزیون مایعات وریدی و ترانسفوزیون خون، همکاری در اقدامات تشخیصی درمانی، همکاری در اجرای دستورات دارویی، آموزش به بیمار و ...

هفته سوم:

آموزش در خصوص پرونده بیمار، تکمیل فرم های پرونده مانند ارزیابی اولیه و... نحوه ثبت اقدامات و مراقبت های پرستاری (گزارش نویسی)، نحوه چک دستورات پزشک، آموزش در خصوص سیستم HIS و نرم افزارهای مرتبط با مراقبت های پرستاری و ... (جهت نیروی جدیدالورود تحت آموزش ۱۰ روز اول در شیفت صبح، روز ۱۰ الی ۱۵ در شیفت عصر و روز ۱۵ تا ۲۱ در شیفت شب توسط سرپرستار برنامه ریزی می شود).

۸- سرپرستار پس از پایان هفته سوم با استفاده از چک لیست مهارت های ارتباطی و عمومی بالینی و تخصصی ، فرد را مورد ارزیابی قرار می دهد.

۹- سوپروایزر آموزشی و سایر سوپروایزرین نیز در طول این دوره آموزش های تئوری و عملی را به صورت مداوم در بخش مربوطه به پرسنل جدید ارائه می دهند.

۱۰- در صورتی که فرد نمره مطلوب (۸۰٪) و بیشتر در حیطه مهارت تخصصی و عمومی بالینی) و (۹۰٪ و بالاتر در حیطه مهارت ارتباطی) را دریافت نماید با تایید مدیریت محترم خدمات پرستاری و سوپروایزر آموزشی جهت عهده دار شدن نقش ها و مسئولیت در بخش مورد نظر برنامه ریزی می نماید و توانایی و در صورت عدم دریافت نمره مطلوب اقدامات اصلاحی (آموزش در زمینه نقاط ضعف) توسط سرپرستار انجام می شود و ارزیابی مجدد حداکثر تا ۳ هفته بعد انجام می گیرد ، ملاک نمره مطلوب نهایی در ارزیابی مجدد در سه حیطه همانند نمرات ارزیابی اول می باشد.

۱۱- نسخه اصل کلیه موارد ارزیابی شده (مطلوب و نامطلوب) در پرونده کارکنان ، نسخه کپی به همراه نامه سرپرستار(گزارش نتایج ارزیابی و نمره کسب شده) تحویل واحد آموزش و جهت تایید نهایی به مدیریت خدمات پرستاری ارائه می شود.

۱۲- در صورت عدم دریافت نمره مطلوب طی دو مرحله ارزیابی مدیریت خدمات پرستاری تصمیم گیری نهایی را به صورت جابجایی بخش و ... انجام می دهند.

چک لیست های ارزیابی عملکرد کارکنان در ۳ حیطه به تفکیک بخش ها

- ✓ مهارت ارتباطی
- ✓ مهارت عمومی بالینی
- ✓ مهارت تخصصی

چک لیست ارزیابی صلاحیت مهارت های ارتباطی پرسنل جدیدالورود

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	معرفی خود به بیمار	مشاهده		
۲	آشناسازی بیمار با فضای فیزیکی بخش	مشاهده- مصاحبه		
۳	برقراری ارتباط موثر با بیمار و همراهان و جلب اعتماد بیمار	مشاهده- مصاحبه		
۴	پاسخ دهی صحیح به سوالات و مشکلات بیمار	مشاهده- مصاحبه		
۵	برقراری ارتباط و ارائه آموزشات لازم به بیمار	مشاهده- مصاحبه		
۶	برقراری ارتباط حرفه ای موثر با همکاران و سایر اعضا تیم بهداشتی	مشاهده- مصاحبه		
۷	برقراری ارتباط موثر با بیمار در جهت بررسی مشکلات و در صورت لزوم ارجاع به منابع حمایتی مانند مددکاری	مشاهده- مصاحبه		
۸	آشنایی با منشور حقوق بیمار	مصاحبه		
۹	آشنایی با فرایند رسیدگی به شکایات	مصاحبه		
۱۰	توجه به آموزه های دینی و فرهنگی	مشاهده		

نمره کسب شده: مطلوب نامطلوب
 تایید مدیر پرستاری: تایید سوپروایزر آموزشی: تایید سرپرستار:

چک لیست ارزیابی صلاحیت عمومی بالینی پرسنل جدیدالورود

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	نحوه پذیرش بیمار	مشاهده		
۲	بررسی وضعیت سلامت بیمار و ثبت در پرونده	مشاهده		
۳	نحوه انتقال درون بخشی و برون بخشی	مشاهده		
۴	نحوه تحویل بیمار و تحویل بخش	مشاهده		
۵	نحوه آموزش به مددجو	مشاهده		
۶	نحوه کنترل و ثبت علائم حیاتی و سطح هوشیاری	مشاهده		
۷	نحوه چک دستورات پزشک و ثبت در کادکس و کارت	مشاهده		
۸	نحوه گزارش نویسی	مشاهده		
۹	تامین نیازهای اکسیژن رسانی و تهویه	مشاهده		
۱۰	اصول صحیح سوند گذاری مثانه و مراقبت از آن	مشاهده		
۱۱	نحوه صحیح درخواست و ترانسفوزیون خون	مشاهده		
۱۲	اصول صحیح برقراری خط وریدی و پیشگیری از فلبیت	مشاهده		
۱۳	اصول صحیح پانسمان زخم	مشاهده		
۱۴	اصول صحیح ساکشن	مشاهده		
۱۵	اصول صحیح لوله گذاری معده و گواژ	مشاهده		
۱۶	نحوه صحیح دارودهی (تزیقی و خوراکی و ..)	مشاهده		
۱۷	نحوه استفاده از دستگاه ها و تجهیزات پزشکی	مشاهده		
۱۸	اصول صحیح گرفتن نوار قلب	مشاهده		
۱۹	نحوه کار با کپسول اطفای حریق	مشاهده		
۲۰	نحوه گزارش دهی خطا و عوارض دارویی	مشاهده		
۲۱	آشنایی با روند احیا قلبی ریوی و ترالی اورژانس	مشاهده		
۲۲	نحوه پیشگیری و مراقبت از زخم فشاری	مشاهده		
۲۳	رعایت ایمنی بیمار(سقوط...)	مشاهده		
۲۴	شستشوی صحیح دست	مشاهده		
۲۵	نحوه تفکیک زباله	مشاهده		

نامطلوب

مطلوب

نمره کسب شده:

تایید سرپرستار:

تایید سوپروایزر آموزشی:

تایید مدیر پرستاری:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان
بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان پرستاری جدیدالورود
بخش CCU

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	مهارت محاسبه دارویی، نحوه صحیح نگهداری و رقیق نمودن، اثرات و عوارض جانبی	مشاهده مصاحبه		
۲	آگاهی از پایش همودینامیک	مشاهده مصاحبه		
۳	آگاهی از نحوه کارکرد دفیبریلاسیون و کاردیوورژن	مشاهده مصاحبه		
۴	آگاهی از ریتم های قلبی طبیعی و غیر طبیعی و روش های تشخیصی و درمان آریتمی ها	مشاهده مصاحبه		
۵	مهارت تحلیل نتایج آزمایش گازهای خون و سایر آزمایشات خونی معمول	مشاهده مصاحبه		
۶	آگاهی از وضعیت (POSITION) مناسب بیماران بر حسب مورد	مشاهده مصاحبه		
۷	آگاهی از نحوه کارکرد دستگاه ونتیلاتور و تنظیمات ابتدایی	مشاهده مصاحبه		
۸	مهارت کار با دستگاهها و تجهیزات بخش CCU	مشاهده مصاحبه		
۹	مهارت مانیتورینگ قلبی بیمار	مشاهده مصاحبه		
۱۰	مهارت احیای قلبی ریوی پیشرفته	مشاهده مصاحبه		
۱۱	کمک در اینتوباسیون بیمار	مشاهده مصاحبه		

نمره کسب شده: مطلوب نامطلوب
تایید مدیر پرستاری: تایید سوپروایزر آموزشی: تایید سرپرستار:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان پرستاری جدیدالورود

بخش ICU

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	مهارت در محاسبه دارویی، نحوه صحیح نگهداری ورقیق نمودن، اثرات و عوارض جانبی	مشاهده مصاحبه		
۲	مهارت گرفتن نمونه خون شریانی و تحلیل نتایج آزمایش گازهای خون و سایر آزمایشات خونی معمول	مشاهده مصاحبه		
۳	آگاهی از معیار ارزیابی سطح هوشیاری بیمار	مشاهده مصاحبه		
۴	آگاهی از پیشگیری و پیگیری درمان زخم فشاری	مشاهده مصاحبه		
۵	آگاهی از تغذیه و دارودرمانی در بیماران با سطح هوشیاری پایین	مشاهده مصاحبه		
۶	آگاهی از نحوه کارکرد دستگاه ونتیلاتور وست کردن و تنظیمات ابتدایی آن	مشاهده مصاحبه		
۷	آگاهی از نحوه مراقبت از بیماران بی قرار	مشاهده مصاحبه		
۸	آگاهی از وضعیت (POSITION) مناسب بیماران بر حسب مورد	مشاهده مصاحبه		
۹	مانیتورینگ کامل سیستم های حیاتی و ثبت آن	مشاهده مصاحبه		
۱۰	کمک در لوله گذاری داخل تراشه	مشاهده مصاحبه		
۱۰	آگاهی از نحوه مراقبت از بیماران دارای CVP	مشاهده مصاحبه		
۱۱	مهارت در ارزیابی عملکرد CHEST TUBE، NGT، پیس میکر و...	مشاهده مصاحبه		
۱۲	مهارت احیای قلبی ریوی	مشاهده مصاحبه		
۱۳	مهارت تفسیر ECG	مشاهده مصاحبه		
۱۴	مهارت مدیریت راه هوایی	مشاهده مصاحبه		
۱۵	مهارت کار بادرستگاهها و تجهیزات بخش ICU	مشاهده مصاحبه		

نامطلبوب

مطلوب

نمره کسب شده:

تایید سرپرستار:

تایید سوپروایزر آموزشی:

تایید مدیر پرستاری:

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان پرستاری جدیدالورود بخش NICU

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول	ارزیابی دوم
			امتیاز ۰-۲	امتیاز ۰-۲
۱	ارزیابی کامل و تخصصی نوزاد	مشاهده - مصاحبه		
۲	مهارت پایش همودینامیک	مشاهده - مصاحبه		
۳	مهارت نمونه گیری خون شریانی و تحلیل نتایج آزمایش گازهای خون و سایر آزمایشات خونی معمول	مشاهده - مصاحبه		
۴	کمک در فرایند اینتوباسیون نوزادان	مشاهده - مصاحبه		
۵	آگاهی از نحوه کارکرد دستگاه ونتیلاتور و تنظیمات ابتدایی	مشاهده - مصاحبه		
۶	مهارت در محاسبه دارویی و کنترل عوارض جانبی آن	مشاهده - مصاحبه		
۷	مهارت مراقبت از مسیرهای نافی	مشاهده - مصاحبه		
۸	مهارت کار با دستگاهها و تجهیزات بخش NICU	مشاهده - مصاحبه		
۹	مراقبت قبل و بعد حین پروسیجرهای درمانی، بیوپسی، LP	مشاهده - مصاحبه		
۱۰	مهارت اکسیژن درمانی و حمایت تنفسی	مشاهده - مصاحبه		
۱۱	مهارت احیا قلبی ریوی نوزاد	مشاهده - مصاحبه		
۱۲	مراقبت آغوشی نوزاد	مشاهده - مصاحبه		

نامطلوب

مطلوب

نمره کسب شده:

تایید سرپرستار:

تایید سوپروایزر آموزشی:

تایید مدیر پرستاری:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان پرستاری جدیدالورود بخش اورژانس

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	انجام تریاژ و سطح بندی بیماران	مشاهده مصاحبه		
۲	مانیتورینگ قلبی و تشخیص دیس ریتمی های خطرناک و انجام اقدامات لازم	مشاهده مصاحبه		
۳	مانیتورینگ تنفسی بیمار و تشخیص مشکلات تنفسی و انجام اقدامات لازم	مشاهده مصاحبه		
۴	کمک در لوله گذاری تنفسی	مشاهده مصاحبه		
۵	مدیریت راه هوایی	مشاهده مصاحبه		
۶	انتقال ایمن بیماران و مصدومین	مشاهده مصاحبه		
۷	مهارت تفسیر ECG	مشاهده مصاحبه		
۸	مهارت محاسبه، آماده سازی و دادن داروها	مشاهده مصاحبه		
۹	مهارت ارزیابی عملکرد CHEST TUBT، NGT و ...	مشاهده مصاحبه		
۱۰	مهارت کار با دستگاهها و تجهیزات بخش اورژانس	مشاهده مصاحبه		
۱۱	مهارت خونگیری شریانی و تحلیل نتایج آن و سایر آزمایشات	مشاهده مصاحبه		
۱۲	مهارت احیای قلبی ریوی پیشرفته	مشاهده مصاحبه		
۱۳	ساکشن بیمار(دهانی - حلقی، اندوتراکئال، تراکئوستومی)	مشاهده مصاحبه		
۱۴	مهارت تنظیم ابتدایی ونتیلاتور و اتصال بیمار به دستگاه	مشاهده مصاحبه		

نمره کسب شده: **مطلوب** **نامطلوب**
 تایید مدیر پرستاری: **تایید سوپروایزر آموزشی:** **تایید سرپرستار:**

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان مامایی جدیدالورود بخش بستری زایمان

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	روش های ارزیابی سلامت جنین	مصاحبه- مشاهده		
۲	استفاده از روش های دارویی و غیر دارویی کاهش درد	مصاحبه- مشاهده		
۳	ترویج تغذیه با شیر مادر	مصاحبه- مشاهده		
۴	انجام فوریت های مامایی	مصاحبه- مشاهده		
۵	انجام اقدامات مراقبتی درمانی در گروه مادران پرخطر	مصاحبه- مشاهده		
۶	مهارت کار با دستگاهها و تجهیزات تخصصی بخش	مصاحبه- مشاهده		
۷	کنترل خونریزی رحم (ماساژ دستی ، بررسی وضعیت رحم، بررسی پرینه و ...)	مصاحبه- مشاهده		
۸	انجام محاسبات دارویی (سولفات منیزیم، اکسی توسین، مترژن، هیدرالازین و ..)	مصاحبه- مشاهده		
۹	آماده نمودن مادر برای سزارین	مصاحبه- مشاهده		
۱۰	انجام اصول صحیح CPR (نوزاد - بزرگسال)	مصاحبه- مشاهده		
۱۱	انجام اصول مراقبت از نوزاد	مصاحبه- مشاهده		
۱۲	تفسیر نتایج آزمایشگاهی	مصاحبه		

نامطلوب

مطلوب

نمره کسب شده:

تایید سرپرستار:

تایید سوپروایزر آموزشی:

تایید مدیر پرستاری:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان مامایی جدیدالورود زایمان (LDR)

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	روش های ارزیابی سلامت جنین	مصاحبه- مشاهده		
۲	استفاده از روش های دارویی و غیر دارویی کاهش درد	مصاحبه- مشاهده		
۳	ترویج تغذیه با شیر مادر	مصاحبه- مشاهده		
۴	انجام فوریت های مامایی	مصاحبه- مشاهده		
۵	مهارت در زایمان فیزیولوژیک	مصاحبه- مشاهده		
۶	انجام اقدامات مراقبتی درمانی در گروه مادران پرخطر	مصاحبه- مشاهده		
۷	مهارت کار با دستگاهها و تجهیزات تخصصی بخش	مصاحبه- مشاهده		
۸	کنترل خونریزی رحم (ماساژ دستی ، بررسی وضعیت رحم، بررسی پرینه و ...)	مصاحبه- مشاهده		
۹	انجام محاسبات دارویی (سولفات منیزیم، اکسی توسین، مترژن، هیدرالازین و ..)	مصاحبه- مشاهده		
۱۰	آماده نمودن مادر برای سزارین	مصاحبه- مشاهده		
۱۱	انجام اصول صحیح CPR (نوزاد- بزرگسال)	مصاحبه- مشاهده		
۱۲	انجام اصول مراقبت از نوزاد	مصاحبه- مشاهده		
۱۳	تفسیر نتایج آزمایشگاهی	مصاحبه		

نمره کسب شده: مطلوب نامطلوب

تایید مدیر پرستاری: تایید سوپروایزر آموزشی: تایید ماما مسئول:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان
بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان اتاق عمل جدیدالورود

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	نحوه کار با دستگاههای اتاق عمل (الکتروکوتر و ...)	مشاهده مصاحبه		
۲	نحوه بکارگیری صحیح وسال حفاظت فردی	مشاهده مصاحبه		
۳	آماده نمودن وسایل استریل موردنیاز عمل طبق لیست جراحی	مشاهده مصاحبه		
۴	نحوه صحیح بستن ست های جراحی	مشاهده مصاحبه		
۵	حفظ ایمنی بیمار	مشاهده مصاحبه		
۶	کنترل عوارض بعد از عمل (شوک و خونریزی و ...)	مشاهده مصاحبه		
۷	احیا قلبی ریوی پیشرفته	مشاهده مصاحبه		
۸	بکارگیری استانداردها در کاربرد داروها و محاسبات دوز داروها	مشاهده مصاحبه		
۹	ایفای نقش سیار قبل، حین، بعد عمل (کنترل و بررسی اتصالات بیمار، جمع آوری نمونه ها و تحویل به واحد مربوطه و ...)	مشاهده مصاحبه		
۱۰	ایفای نقش اسکراب قبل، حین، بعد عمل (نظارت بر ناحیه آسپتیک و استریل در طول عمل، و ...)	مشاهده مصاحبه		
۱۱	رعایت اصول صحیح پرپ بیمار	مشاهده مصاحبه		
۱۲	رعایت صحیح اصول استریلیزاسیون	مشاهده مصاحبه		

نمره کسب شده: نامطلب
تایید مدیر پرستاری: تایید سوپروایزر آموزشی: نامطلب
تایید سرپرستار:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان
بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان پرستاری جدیدالورود
بخش اطفال نوزادان

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	مهارت ارزیابی کامل و تخصصی بیماران	مشاهده مصاحبه		
۲	مهارت کار بادستگاهها و تجهیزات بخش	مشاهده مصاحبه		
۳	مهارت مدیریت راه هوایی	مشاهده مصاحبه		
۴	مراقبت های مربوط به فتوتراپی نوزادان	مشاهده مصاحبه		
۵	مهارت برقراری راه وریدی مناسب	مشاهده مصاحبه		
۶	مراقبت های قبل و حین و بعد پروسیجرهای درمانی (LP و ..	مشاهده مصاحبه		
۷	احیای قلبی ریوی پیشرفته (نوزاد، کودک)	مشاهده مصاحبه		
۸	مهارت در محاسبه دارویی و دادن دارو و عوارض جانبی آن	مشاهده مصاحبه		
۹	مهارت ارزیابی وضعیت رشد و تکامل و انجام تدابیر لازم	مشاهده مصاحبه		
۱۰	کنترل برنامه واکسیناسیون	مشاهده مصاحبه		
۱۱	ارزیابی بیماران در معرض خطر و انجام اقدامات مراقبتی لازم	مشاهده مصاحبه		
۱۲	مهارت تفسیر گازهای خون و سایر آزمایشات معمول	مشاهده مصاحبه		

نمره کسب شده: مطلوب نامطلوب
تایید مدیر پرستاری: تایید سوپروایزر آموزشی: تایید سرپرستار: نامطلوب

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان پرستاری جدیدالورود بخش جراحی

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	مهارت کار با دستگاهها و تجهیزات بخش	مشاهده مصاحبه		
۲	مهارت محاسبه، آماده سازی و دادن داروها	مشاهده مصاحبه		
۳	مهارت احیای قلبی ریوی پیشرفته	مشاهده مصاحبه		
۴	مهارت ارزیابی عملکرد CHEST TUBE، NGT، سوندفولی و ...	مشاهده مصاحبه		
۵	مهارت مانیتورینگ تنفسی بیماران و انجام اقدامات لازم	مشاهده مصاحبه		
۶	مانیتورینگ قلبی، سطح هوشیاری	مشاهده مصاحبه		
۷	مهارت اکسیژن درمانی و حمایت تنفسی	مشاهده مصاحبه		
۸	ساکشن بیمار	مشاهده مصاحبه		
۹	تحلیل نتایج گازهای خون و سایر آزمایشات معمول	مشاهده مصاحبه		
۱۰	مهارت کار با دستگاه الکتروشوک	مشاهده مصاحبه		
۱۱	مراقبت از بیمار تحت تهویه مکانیکی	مشاهده مصاحبه		
۱۲	کنترل خونریزی محل عمل و ...	مشاهده مصاحبه		
۱۳	ارزیابی درد بیمار	مشاهده مصاحبه		
۱۴	انتقال صحیح و ایمن بیمار از اتاق عمل و بالعکس	مشاهده مصاحبه		
۱۵	انجام اصول صحیح پانسمان بر حسب نوع عمل	مشاهده مصاحبه		

نمره کسب شده:

مطلوب

نامطلوب

تایید مدیر پرستاری:

تایید سوپروایزر آموزشی:

تایید سرپرستار:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان
بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان پرستاری جدیدالورود

بخش داخلی

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	مهارت کار با دستگاهها و تجهیزات بخش	مشاهده مصاحبه		
۲	مهارت محاسبه، آماده سازی و دادن داروها	مشاهده مصاحبه		
۳	مهارت احیای قلبی ریوی پیشرفته	مشاهده مصاحبه		
۴	مهارت ارزیابی عملکرد NGT، سوندفولی و ...	مشاهده مصاحبه		
۵	مهارت مانیتورینگ تنفسی بیماران و انجام اقدامات لازم	مشاهده مصاحبه		
۶	مهارت مانیتورینگ قلبی بیمار و انجام اقدامات لازم	مشاهده مصاحبه		
۷	مهارت اکسیژن درمانی و حمایت تنفسی	مشاهده مصاحبه		
۸	ساکشن بیمار	مشاهده مصاحبه		
۹	تحلیل نتایج گازهای خون و سایر آزمایشات معمول	مشاهده مصاحبه		
۱۰	مهارت کار با دستگاه الکتروشوک	مشاهده مصاحبه		
۱۱	مراقبت های لازم در پروسیجرهای تشخیصی درمانی (LP) واندوسکوپی، کولونوسکوپی و ...	مشاهده مصاحبه		
۱۲	مهارت ارزیابی سیستمی بیمار	مشاهده مصاحبه		
۱۳	مهارت مراقبت از پوست و جلوگیری از زخم فشاری	مشاهده مصاحبه		
۱۴	مراقبت از بیماران متناسب با بیماری زمینه ای	مشاهده مصاحبه		
۱۵	مراقبت از بیمار تحت تهویه مکانیکی	مشاهده مصاحبه		

نمره کسب شده: مطلوب نامطلوب
تایید مدیر پرستاری: تایید سوپروایزر آموزشی: تایید سرپرستار:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان
بیمارستان دکتر پیروز لاهیجان

چک لیست ارزیابی مهارت های تخصصی کارکنان هوشبری جدیدالورود

نام و نام خانوادگی: نام بخش: تاریخ: سمت:

ردیف	موارد ارزیابی	روش ارزیابی	ارزیابی اول امتیاز ۰-۲	ارزیابی دوم امتیاز ۰-۲
۱	کنترل و مانیتورینگ علائم حیاتی بیمار(قبل، حین و بعدعمل	مشاهده مصاحبه		
۲	رعایت روش استریلیزاسیون و ضدعفونی و کاربرد آن ها در تمام مراحل عمل	مشاهده مصاحبه		
۳	اصول صحیح ساکشن ترشحات	مشاهده مصاحبه		
۴	مهارت کار با دستگاه D.C شوک	مشاهده مصاحبه		
۵	نحوه صحیح درخواست خون و فراورده های خونی	مشاهده مصاحبه		
۶	آگاهی از دارو و تجهیزات ترالی احیا	مشاهده مصاحبه		
۷	مهارت کار با دستگاههای بیهوشی	مشاهده مصاحبه		
۸	رعایت اصول صحیح لوله گذاری تنفسی	مشاهده مصاحبه		
۹	کنترل سالم بودن و کارایی دستگاهها و تجهیزات بیهوشی	مشاهده مصاحبه		
۱۰	انجام اقدامات لازم هنگام اینتوبیشن واکستوبیشن	مشاهده مصاحبه		
۱۱	اصول صحیح برقراری خط وریدی و دارودهی	مشاهده مصاحبه		
۱۲	احیای قلبی ریوی پیشرفته	مشاهده مصاحبه		
۱۳	رعایت حفظ ایمنی بیمار	مشاهده مصاحبه		

نمره کسب شده: مطلوب نامطلوب
تایید مدیر پرستاری: تایید سوپروایزر آموزشی: تایید سرپرستار:

پایان